

Arrivo Prot. N°0018074
del 06-12-2018 11:09:49



Cat. I Classe I Sottoc. I
Città di Ceprano
Provincia di Frosinone

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE
Corso della Repubblica n°2
03024 Ceprano (Fr)
0775-9174231 Fax 0775-912754
Partita Iva 006113310606
Codice Fiscale 80001790601

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
Parte Economica - Anno 2018

Premesso che:

- con determinazioni del Responsabile del Servizio Finanziario (n. 869 del 12-12-2017 e n. 735 del 6-11-2018) veniva quantificato il fondo anno 2018 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21-5-2018;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 23-10-2018 venivano formalizzati indirizzi alla delegazione di parte pubblica (nominata con delibera della giunta comunale n. 117 del 6-07-2018) per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2018 e per l'utilizzo delle risorse vincolate relative all'anno 2017, in particolare prevedendo nello specifico:
 - **A)** Al fine di giungere al riallineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa di procedere alla stipula di un contratto decentrato che riguardi la sola annualità 2018, avviando nel contempo le trattative per la stipula del contratto decentrato relativo al periodo 2019-2021 realizzando in tal modo il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
 - **B)** In sede di negoziazione per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate stabili per l'anno 2018 al netto delle somme già erogate [relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa ovvero a quote di salario accessorio e/o indennità che sono finanziate con tali risorse, pur non essendo soggette a contrattazione decentrata integrativa (es. posizioni economiche orizzontali, indennità di comparto, ecc.) ovvero comunque necessarie per la prosecuzione di alcuni servizi indispensabili che se non espletati potrebbero arrecare un danno all'Ente (es. turnazioni, reperibilità, ecc.)] e comprensive delle economie di spesa sui fondi relativi a precedenti annualità confluite nella parte vincolata del risultato di amministrazione relativo all'esercizio 2017 [le quali, tenuto conto e in esecuzione di quanto stabilito con deliberazione G.C.n°196 del 24/11/2017, ammontano al 31/12/2017 a complessivi €68.291,42], si dispone che dovrà procedersi alla erogazione degli importi utilizzando il "Sistema Permanente di valutazione del personale dipendente" approvato con delibera della Giunta Comunale n°333 del 27-12-2012 tuttora vigente, pur non essendo stato adeguato ai nuovi principi previsti dalla normativa vigente in materia;
 - **C)** in sede di negoziazione per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 la delegazione trattante diparte pubblica dovrà:
 - attenersi alle linee di indirizzo contenute nella richiamata deliberazione G.C.n. 4 del 17/1/2013; per il solo anno 2017 - 2018.
 - valutare la possibilità di procedere prioritariamente ad attuare per l'annualità 2019 una progressione orizzontale previa definizione dei criteri, del budget ed approvazione di apposito regolamento da effettuarsi in sede di definizione del nuovo CCDI per il triennio 2019/2021;
 - gli importi destinati alla produttività dovranno essere erogati in relazione al raggiungimento degli obiettivi riconducibili al Documento Unico di Programmazione ed in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2019. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004, ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo

Handwritten notes on the left margin:
G. C. n. 184
G. C. n. 117
G. C. n. 196
G. C. n. 333

Handwritten signatures and notes on the right margin:
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Handwritten signatures at the bottom of the page:
[Signature]
[Signature]
[Signature]

ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.Lgs 150/2009, facendo salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione riterrà opportune;

- 2) Di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di avviare ai sensi dell'art.5 del CCNL del 1/4/1999 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22/1/2004, le procedure di negoziazione.
- 3) Di confermare la delibera della Giunta Comunale 4 del 17-1-2013, avente ad oggetto "Presenza d'atto del mancato accordo sulla stipula del contratto decentrato. Determinazioni provvisorie dell'Ente ai sensi dell'art. 40 comma 3 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 5 comma 4 del CCNL 1999", con la quale l'Amministrazione si è avvalsa dell'art. 40, comma 3 ter, del decreto legislativo 165/2001 come introdotto dall'art. 54 del decreto legislativo 27.10.2009 n. 150, che consente all'amministrazione, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione del contratto decentrato integrativo, per assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, di provvedere in via provvisoria sulle materie oggetto del mancato accordo, nel rispetto delle procedure di controllo e compatibilità prevista dall'art. 40 bis del medesimo decreto e dall'articolo 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999.

CONSIDERATO che,

In data 8 novembre 2018, nella sede del Palazzo Municipale in Ceprano, si è avuto l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, individuata con delibera di Giunta Comunale n. 117 del 6-7-2018, composta dal Presidente nella persona del Segretario Comunale, dott.ssa Marisa Stellato e dai Responsabili di Servizio Dott. Luigi Saccoccia, Dott. Michele Gesuale, Dott.ssa Felicia Nalli, Ingegnere Alberto Festa, la delegazione di parte sindacale nella persona del sig. Paolo Pandolfi in rappresentanza della sigla UIL FPL, nella persona di Salvatore Guerriero (delegato) in rappresentanza della sigla F.P.-CGIL e nella persona di Raffaele Ercoli in rappresentanza della CISL FPS- la RSU nella persona dei dipendenti Giuliano Borrea, Manuela Giovannetti, Loreto Ippoliti, Enzo Parente, Gisella Rossi, convocata dal Presidente con nota inviata via pec del 30-10-2018, prot. 16107 per l'avvio delle trattative per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2018 e delle risorse vincolate dell'anno precedente e per la **firma dell'ipotesi di contratto;**

TENUTO CONTO che

-Con deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 27-11-2018, immediatamente esecutiva, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dopo aver acquisito il parere del Revisore dei Conti in pari data con prot.17451 del 26 novembre 2018 veniva autorizzato a sottoscrivere in maniera definitiva il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Per quanto sopra in data odierna, nella sede del Comune di Ceprano, **oggi 4 dicembre 2018** al fine di dare attuazione alle norme di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni-Enti locali stipulati in data 31 marzo e 1° aprile 1999, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art.4 del CCNL 1999, si è riunita la delegazione come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso CCNL, composta dal Presidente nella persona del Segretario Comunale, dott.ssa Marisa Stellato e dai Responsabili di Servizio Dott. Luigi Saccoccia, Dott. Michele Gesuale, Dott.ssa Felicia Nalli, Ingegnere Alberto Festa, la delegazione di parte sindacale nella persona del sig. Paolo Pandolfi in rappresentanza della sigla UIL FPL, nella persona di Salvatore Guerriero (delegato) in rappresentanza della sigla F.P.-CGIL e nella persona di Raffaele Ercoli in rappresentanza della CISL FPS- la RSU nella persona dei dipendenti Giuliano Borrea, Manuela Giovannetti, Loreto Ippoliti, Enzo Parente, Gisella Rossi, convocata dal Presidente con nota prot. n. 17586 del 28-11-2018 inviata via pec, per sottoscrivere in via definitiva il Contratto collettivo

Ippolito Loreto *Paolo Pandolfi* *Salvatore Guerriero*

Luigi Saccoccia
Alberto Festa
Marisa Stellato

Carlo Stellato
Paolo Pandolfi
Luigi Saccoccia
Michele Gesuale
Felicia Nalli
Alberto Festa
Salvatore Guerriero
Raffaele Ercoli
Giuliano Borrea
Manuela Giovannetti
Loreto Ippoliti
Enzo Parente
Gisella Rossi

decentrato integrativo - parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Contratto Collettivo decentrato integrativo- parte economica - anno 2018

PARTE STABILE FISSA ANNO 2018

Progressione economica orizzontale (Euro 8.736,40) ai sensi dell'art. 5 del C.CN.L. 31-3-1999;

L'indennità di turno ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d (Euro 7.094,60) trova applicazione nei riguardi del personale appartenente al Settore della Polizia Locale avente la qualifica di agente di polizia locale;

L'indennità di reperibilità ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. d (Euro 2.750,49) trova applicazione nei riguardi del personale appartenente al Settore anagrafe e stato civile;

L'indennità per specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2 lett. f) e lett. i) del CCNL 1.4.99 (Euro 1.374,00), trova applicazione nei riguardi del personale appartenente al Settore anagrafe e stato civile;

Quota riservata alla indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 c.4. let. b) e c) del C.C.NL. 22-01-2004 (Euro 25.929,84);

PARTE VARIABILE

- la consistenza delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21-5-2018, sulla scorta di quanto fissato con la determinazione del Responsabile del servizio finanziario (Determinazione n. 869 del 12-12-2017 e Determinazione n. 735 del 6-11-2018) è quantificato nel modo seguente:

ANNO	RISORSE DECENTRATE STABILI	RISORSE DECENTRATE VARIABILI	TOTALE
2017		Euro 68.291,00 (avanzo vincolato)	Euro 68.291,00
2018	Euro 45.885,33 (utilizzato per le varie indennità di parte fissa + RESTANTE PARTE FISSA NON UTILIZZATA Euro 46.462,18+820,00 (differenziale incrementi posizioni economiche ai sensi CCNL 21-5-2018)		Euro 93.168,20

(Lett. a)

E' approvato l'utilizzo delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione. Le risorse finanziarie che espresse disposizioni di legge destinano

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

all'incentivazione del personale che abbia reso specifiche prestazioni ovvero conseguito specifici risultati è riconosciuto sulla base di quanto disposto dall'art. 93, commi 7-bis del D. Lgs 163/2014 e dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016. Sono stati approvati i Regolamenti Comunali per la distribuzione degli incentivi per le funzioni tecniche in base alla predetta normativa e con le percentuali così come approvate dalle delibere della Giunta Comunale n. 182 del 19-10-2018 e n. 183 del 19-10-2018;

(Lett. b)

E' approvato l'utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei dipendenti **per l'anno 2017**, sulla base di quanto sostenuto del parere Aran CFL 37 del 30-10-2018 e della deliberazione della Corte dei Conti, Friuli Venezia Giulia n. 20/2018.

- *Il compenso incentivante la produttività e la qualità delle prestazioni (performance) trova applicazione per il personale non designato quale posizione organizzativa, in servizio al 1-1-2017.*

-L'ammontare delle risorse destinate all'istituto è **pari ad € 68.291,00**, con rispetto dell'obbligo di cui all'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001 "...la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato...". Dal 2012 si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale in attuazione delle leggi di riforma del lavoro pubblico, adeguato alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 01.08.2011, n.141.

- La somma verrà assegnata ai Responsabili di Settore proporzionalmente al numero dei dipendenti assegnati nell'anno di riferimento.

(Lett. c)

E' approvato l'utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale personale dei dipendenti **per l'anno 2018**.

Il compenso incentivante la produttività e la qualità delle prestazioni (performance) trova applicazione per il personale non designato quale posizione organizzativa, in servizio al 1-1-2018.

-L'ammontare delle risorse destinate all'istituto è **pari ad € 46.462,18** (a cui si aggiungono Euro **820,00** quale differenziale delle progressioni economiche a seguito della stipula del nuovo contratto CCNL 21-05-2018), con rispetto dell'obbligo di cui all'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001 "...la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato...". Dal 2012 si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale in attuazione delle leggi di riforma del lavoro pubblico, adeguato alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 01.08.2011, n.141.

-La somma verrà assegnata ai Responsabili di Settore proporzionalmente al numero dei dipendenti assegnati nell'anno di riferimento.

I Responsabili, eseguita la valutazione relativa all'anno 2017 con il vigente sistema di performance, liquideranno in ragione delle valutazioni, entro il 15.01.2019.

Successivamente, entro il 31.01.2019 i responsabili di Settore formalizzeranno la valutazione anno 2018 al personale detto (con il predetto Sistema).

La liquidazione del fondo 2018 avverrà entro il 15.02.2019.

-Le parti si impegnano ad aprire la fase della contrattazione decentrata relativa agli anni 2019-2020-2021, parte normativa e parte economica, entro il 28.02.2019, tenendo in considerazione sin da ora la necessità di discutere sul nuovo sistema di valutazione del personale

[Handwritten signatures]

[Handwritten notes and signatures on the left margin]

[Handwritten notes and signatures on the right margin]

(PERFORMANCE) nonché sulla istituzione della reperibilità per il personale addetto alla manutenzione del territorio.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Marisa Stellato – Segretario comunale (Presidente)
Dott. Michele Gesuale (Componente)
Arch. Innocenzo Delli Colli (Componente)
Ingegnere Alberto Festa (Componente)
Dott. Luigi Saccoccia – Resp. Settore Finanziario/Personale (Componente)
Dott.ssa Felicia Nalli (Componente)

Marisa Stellato

Michele Gesuale

Alberto Festa

Luigi Saccoccia *22/11/30*

Felicia Nalli

LA RSU

Giuliano Borrea
Manuela Giovannetti
Loreto Ippoliti
Enzo Parente
Gisella Rossi

Giuliano Borrea

Manuela Giovannetti

Loreto Ippoliti

Enzo Parente

Gisella Rossi

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

UIL FPL -Paolo Pandolfi ;
F.P.-CGIL- Salvatore Guerriero (delegato)
CISL FPS- Raffaele Ercoli;

Paolo Pandolfi
Salvatore Guerriero
Raffaele Ercoli