



COMUNE DI CEPRANO

Provincia di Frosinone

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 125 Del 09-05-12

Oggetto:

Approvazione nuova dotazione organica del personale.

L'anno duemiladodici il giorno nove del mese di maggio alle ore 09:00, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si é riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge.

Presiede l'adunanza **SORGE GIOVANNI** in qualità di **SINDACO** e sono, rispettivamente, presenti i Signori:

SORGE GIOVANNI	SINDACO	P
COLUCCI MARCO	VICE SINDACO	P
CONTI LAVINIA	ASSESSORE	P
GIANNICCHI LORELLA	ASSESSORE	A
SIMONELLI CRISTIANO	ASSESSORE	A

Risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Partecipa il Segretario Generale **Dr. NORCIA LORENZO**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole come da scheda in atti:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

Si dà atto che dopo la votazione del primo punto all' o.d.g. è entrato l' Assessore CRISTIANO SIMONELLI.

Vista la deliberazione G.C.n°130 del 8/6/2006 con la quale è stata rideterminata e approvata, ai sensi dell'art.1, comma 93, della legge 30.12.2004 n°311 (Finanziaria 2005) e nel DPCM 15.02.2006 (G.U.n°52 del 03.03.2006) attuativo di tali disposizioni, la nuova dotazione organica del personale dell'Ente quale strumento organizzativo che disciplina la consistenza complessiva del personale suddiviso e classificato per categoria;

Vista la deliberazione G.C.n°272 del 22/9/2011 con la quale è stata approvata la nuova articolazione della struttura organizzativa del Comune di Ceprano prevedendo le seguenti articolazioni di massima dimensione: Settore 1: "Amministrativo ed Affari Generali"; Settore 2: "Tecnico ed Ambiente"; Settore 3: "Edilizia ed Attività Produttive"; Settore 4 "Economico-Finanziario"; Settore 5 "Polizia Municipale";

Vista la deliberazione G.C.n°78 del 22/3/2012 con la quale si è preso atto:

- che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- che l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2012 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti

Comparata la vigente Dotazione Organica di questo Comune con il personale con contratto a tempo indeterminato in servizio alla data di adozione della presente deliberazione, come dal seguente prospetto:

Cate goria	Posizione giuridica di inquadramento (per cat.B e D)	Posti previsti	Posti coperti		Posti vacanti
			F.T.	P.T.	
D	D/3	5	3	-	2
D	D/1	8	6	2	-
		13	9	2	2
C		24	16	1	7
		24	16	1	7
B	B/3	9	7	-	2
B	B/1	23	18	2	3
		32	25	2	5
A		17	17	-	-
		17	17	-	-
		86	67	5	14

Evidenziato:

- che il sistema di classificazione del personale degli enti locali, definito dal CCNL del 31/3/1999, è articolato in quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C e D, e che ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n.165/2001, tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria, in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili;
- che i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie della categoria, e che pertanto nell'allegato A al richiamato CCNL sono riportati, a titolo esemplificativo, alcuni profili relativi a ciascuna categoria;
- che gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali non individuati nell'allegato A o aventi contenuti professionali diversi rispetto ad essi e li collocano nelle corrispondenti categorie nel rispetto delle relative declaratorie, utilizzando in via analogica i contenuti delle mansioni dei profili indicati a titolo semplificato nell'allegato A del CCNL del 31/3/1999;
- che le categorie sono individuate mediante le declaratorie riportate nell'allegato A al CCNL del 31/3/1999, che descrivono l'insieme dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle mansioni pertinenti a ciascuna di esse;
- che l'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Considerato che, in base alla lettera f) del 2° comma dell'art. 16 del CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale, del 31/3/1999, la individuazione dei nuovi profili professionali di cui all'art. 3, comma 6°, del CCNL del 31/3/1999, ai fini della definizione dei criteri generali, è oggetto di concertazione tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale composte ai sensi dell'art. 10 del CCNL dell'1/4/1999;

Evidenziato che ai sensi di quanto previsto all'art.3 del CCNL del 31.03.99, tutte le mansioni ascritte ad una stessa categoria sono esigibili con il solo limite del possesso del titolo di studio o di titoli abilitativi particolari;

Vista la deliberazione G.C. n. 113 del 15.05.2006 con la quale sono stati approvati i profili professionali necessari in relazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'ente per ciascuna categoria di inquadramento contrattuale, come riportato nella tabella di seguito:

CATEGORIA D 3	CATEGORIA D 1
Funzionario amministrativo	Istruttore Direttivo Tecnico
Funzionario Amministrativo-finanziario-fiscale	Farmacista collaboratore
Funzionario Comandante dei Vigili Urbani	Istruttore Direttivo – Vice Comandante Vigili Urbani
Farmacista Direttore	Istruttore Direttivo Amministrativo
Funzionario Tecnico	Istruttore Direttivo Contabile-fiscale
	Assistente Sociale

CATEGORIA C	CATEGORIA B 3
Istruttore Amministrativo	Collaborat.amm.vo Terminalista
Istruttore – Ragioniere	Autista Scuolabus
Istruttore Contabile-fiscale	Autista - Messo Comunale
Istruttore – Geometra	Collab.Tecnico - Capo squadra Operai
Istruttore Vigile Urbano	Conduttore Macchine complesse
Educatore Asilo Nido	Assistente per l'Infanzia

CATEGORIA B 1	CATEGORIA A
Autista mezzi speciali	Operatore ecologico
Cuoco	Operaio generico
Esecutore Amministrativo	Operatore addetto all'assistenza domiciliare e fisica non specialistica
Commesso farmacia	Addetto vigilanza scuolabus e servizi scolastici
Operaio Specializzato	Addetto servizi scolastici e sociali
Centralinista	

Ritenuto di dover integrare tali profili professionali necessari in relazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'ente per ciascuna Categoria di inquadramento contrattuale, prevedendo:

- l'individuazione del profilo professionale di Ausiliario del Traffico all'interno della categoria B;
- l'individuazione del profilo professionale di Comandante dei Vigili Urbani all'interno della categoria D1;

Tenuto conto che a seguito della privatizzazione del pubblico impiego e della contrattualità delle mansioni (ex art.2103 codice civile e D.Lgs.165/2001) si è ritenuto opportuna un'individuazione non eccessivamente rigida dei profili professionali che consenta al datore di lavoro l'esplicazione del suo potere di variazione delle mansioni in ragione di una flessibilità organizzativa dell'Ente;

Preso atto, altresì, che la struttura organizzativa adottata è costruita su un sistema misto che si basa, non solo sulle categorie, ma anche su profili distintivi collocati in B3 e D3, caratterizzati da contenuto

professionale più qualificato e con maggiori responsabilità e che, pertanto, dall'analisi della struttura organizzativa e professionale esistente e scaturente dalla nuova dotazione organica si ritiene di confermare, in relazione alle esigenze organizzative ed in relazione allo svolgimento di mansioni diverse e più qualificate, le posizioni organizzative collocate in B3 e D3;

Visto il vigente CCNL per il comparto Regioni-Autonomie locali;

VISTI:

- il D.Lgs.18.08.2000 n°267;
- il D.Lgs.30.03.2001 n.165;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

CON voto palese reso per alzata di mano con esito favorevole,

DELIBERA

1) di rideterminare e approvare, ai sensi dell'art.1, comma 93, della legge 30.12.2004 n°311 (Finanziaria 2005) e nel DPCM 15.02.2006 (G.U.n°52 del 03.03.2006) attuativo di tali disposizioni, la nuova dotazione organica del personale dell'Ente quale risulta dalla tabella di seguito riportata, dando atto che il limite di spesa teorica rimane nel limite della precedente dotazione organica approvata con la deliberazione G.C.n°130 del 8/6/2006 passando da n°86 a n°82 posti previsti:

Cate goria	Posizione giuridica di inquadramento (per cat.B e D)	Posti previsti	Posti coperti		Posti vacanti
			F.T.	P.T.	
D	D/3	3	3	-	-
D	D/1	9	6	2	1
		12	9	2	1
C		23	16	1	6
		23	16	1	6
B	B/3	8	7	-	1
B	B/1	22	18	2	2
		30	25	2	3
A		17	17	-	-
		17	17	-	-
		82	68	4	10

2) di approvare i profili professionali necessari in relazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'ente per ciascuna categoria di inquadramento contrattuale, come di seguito riportato:

CATEGORIA D 3	CATEGORIA D 1
Funzionario amministrativo	Istruttore Direttivo Tecnico
Funzionario Amministrativo-finanziario-fiscale	Farmacista collaboratore
Farmacista Direttore	Istruttore Direttivo – Vice Comandante Vigili Urbani
	Istruttore Direttivo Amministrativo
	Istruttore Direttivo Contabile-fiscale
	Assistente Sociale
	Istruttore Direttivo Comandante dei Vigili Urbani
	Avvocato

CATEGORIA C	CATEGORIA B 3
--------------------	----------------------

Istruttore Amministrativo	Collaboratore amministrativo
Istruttore – Ragioniere	Autista Scuolabus
Istruttore - Contabile-fiscale	Collaboratore Tecnico - Capo squadra Operai
Istruttore – Geometra	Conduttore Macchine complesse
Istruttore - Vigile Urbano	Assistente per l'Infanzia
Educatore Asilo Nido	

CATEGORIA B 1	CATEGORIA A
Autista mezzi speciali	Operatore ecologico
Cuoco	Operaio generico
Esecutore Amministrativo	Operatore addetto all'assistenza domiciliare e fisica non specialistica
Commesso farmacia	Addetto vigilanza scuolabus e servizi scolastici
Operaio Specializzato	Addetto servizi scolastici e sociali
Centralinista	
Ausiliario del Traffico	
Messo Comunale	

3) di dare mandato ai singoli responsabili delle articolazioni primarie dell'ente (settori) di procedere all'adozione di tutti gli atti consequenziali finalizzati all'attribuzione del profilo professionale al personale a ciascuno assegnato.

Con successiva e separata votazione ad esito unanime favorevole la presente deliberazione viene dichiaratamente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D.Lgs. 267/2000.

Art. 8 - quarto comma - dello STATUTO COMUNALE

Letto e sottoscritto:

Il Presidente
SORGE GIOVANNI

Il Segretario Generale
Dott.NORCIA LORENZO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

DISPONE

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

Venga affissa all'Albo Pretorio dell'Ente per rimanervi 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

Venga comunicata, in elenco, in pari data con apposita lettera ai signori capigruppo consiliari (art.125 D. Lgs. 18.08.2000 n. 267);

Venga inviata, per l'esecuzione, agli Uffici interessati in quanto dichiarata immediatamente eseguibile.

Ceprano, lì 23-05-12

Il Segretario Generale
Dott.NORCIA LORENZO

CERTIFICA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE su conforme attestazione del dipendente responsabile addetto alla pubblicazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal 23-05-12 al 07-06-12 al corrispondente n. _____ del Registro Pubblicazioni; che la stessa è divenuta esecutiva il _____ perché:

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134 comma 3, d. Lgs. 267/2000);

- Nella stessa data di pubblicazione, essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134 u. c. T.U. 267/2000;

O – E' stata comunicata con lettera prot. n. _____ del _____ ai signori capigruppo consiliari (art. 125 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267);

Ceprano, lì 23-05-12

Il Dipendente Responsabile
Stefano Cannizzaro

Ceprano, lì 23-05-12

Il Segretario Generale
Dott.NORCIA LORENZO